



สารคดีพจน

ประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คณัก

ประธานโรตารีสากล ปี 2563-2564

ลโมสรโรตารี แฮร์สชอกดุม เลาเอิร์นบวก-เบอร์ลิน



โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส

สิบสี่ปีมาแล้วที่โรตารีจัดการประชุมอบรมสัมมนาผู้ว่าการภาครับเลือกที่เมืองซานดิเอโกแห่งนี้ ผมเองก็เคยนั่งอยู่ตรงที่ท่านนั่งอยู่ในฐานะเป็นผู้ว่าการภาครับเลือก ผมรู้สึกกังวลเกี่ยวกับความรับผิดชอบในวันข้างหน้า รวมทั้งเรื่องท้าทายต่างๆ ในความเป็นผู้นำของผมเองตอนนั้น

บัดนี้ เรามาอยู่ในปี พ.ศ. 2563 แล้ว ณ การประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกครั้งสุดท้ายที่จะจัดกันในเมืองซานดิเอโก ซึ่งผมเองก็ยังกังวลอยู่ คราวนี้ความรับผิดชอบต่างๆ ยิ่งใหญ่มากกว่าเดิมสำหรับผม แต่ก็ยังคงมีความเป็นไปได้อยู่ ผมรู้สึกตื่นเต้นที่จะให้ท่านทั้งหลายได้ทราบถึงโอกาสต่างๆ ที่รายเรียงอยู่ข้างหน้าเรา

ที่บ้าน ท่านก็เป็นส่วนหนึ่งของทีมงานที่ทำงานร่วมกันมานับปีเพื่อมั่นใจได้ว่า งานสำคัญที่สุดของเราไม่ได้ยุติลงแค่ปีใหม่นี้หนึ่งแห่ง ความเป็นผู้นำเท่านั้น แต่จะต้องเนื่องด้วยการให้ความสำคัญนั้นเพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งผมเองก็เป็นส่วนหนึ่งของทีมงานหนึ่งด้วยเช่นกัน

ผมภูมิใจที่จะสืบทอดความมุ่งมั่นอันแรงกล้าของท่านประธานโรตารีสากล มาร์ค มาโลนีย์ ที่จะทำให้โรตารีเจริญรุ่งเรืองขึ้น อย่างไรก็ตามผมจะไม่ขอให้ท่านทั้งหลายทำให้โรตารีรุ่งเรืองขึ้นด้วยจำนวนตัวเลขที่เฉพาะเจาะจงด้วยเหตุผลง่ายๆ ที่ว่าทุกครั้งที่เราขอให้เพิ่มจำนวนอย่างเฉพาะเจาะจงนั้นๆ เราก็ยังคงล้มเหลวอยู่ดี แทนที่จะเน้นกันที่จำนวนตัวเลข ผมใคร่ขอให้ท่านคิดว่าเราจะเพิ่ม

สมาชิกโรตารีกันอย่างไรให้ค่อยเป็นค่อยไป และยั่งยืนได้ เราจะรักษาสมาชิกปัจจุบัน พร้อมทั้งชักชวนสมาชิกใหม่ที่เหมาะสม กับสโมสรของเราได้อย่างไร จากนั้น เราจะ ทำให้องค์กรของเราเข้มแข็งยิ่งขึ้นได้อย่างไร เพื่อเผชิญกับสิ่งท้าทายต่างๆ ข้างหน้าได้ เราต้องยืนขึ้นให้เกียรติกับโอกาสสำคัญ อันเหลือเชื่อ เมื่อเราได้รับยกย่องไปทั่วโลก ในพลังความร่วมมือ จัดโรโคโปลิโอให้หมดสิ้น และซ่อมหลังคาบ้านของเรา ขณะแดดกำลังออก

โรตารีอยู่ในสถานะที่วิเศษสุดในหลายๆ ด้านด้วยกัน เรามีสถิติรภาพทางการเงินที่เข้มแข็ง มูลนิธิโรตารีได้รับการยกย่องว่าเป็นหนึ่งในองค์กรการกุศล ที่ดีที่สุดในโลก ทุนช่วยเหลือโลกของเราเอง ก็เจริญขึ้นและเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความเป็นสากลมากขึ้นในทุกๆ ปี

นอกจากนี้ เรายังพัฒนาไปในหลายวิถีทางที่น่าสนใจ ปัจจุบันเรามีโรแทเรียนในเอเชียมากกว่าในอเมริกาเหนือ แต่ก็ มีประเด็นเสี่ยงอยู่บ้างหากแนวโน้มในปัจจุบันยังคงดำเนินต่อไป โดยเฉพาะในพื้นที่ประชากรผู้สูงวัยซึ่งโรตารีกำลัง ถดถอยลงและมีอายุมากขึ้น

“เราจะทำให้องค์กรของเราเข้มแข็งยิ่งขึ้นได้อย่างไรเพื่อเผชิญกับสิ่งท้าทายต่างๆ ข้างหน้าได้”

เราไม่อาจจะอยู่นิ่งเฉยและพอกใจ กับทุกสิ่งที่ทำได้ การปฏิบัติดีจึงส่งผล แก่เราหนักหน่วงมากกว่าที่คาดการณ์ได้

องค์กรอื่นๆ เคยเผชิญกับการท้าทายนี้มาก่อนและก็ແ່ລง

เมื่อเร็วๆ นี้ ผมมีโอกาสดำพุดกับโรแทเรียนที่โรเซสเตอร์ เมืองนิวยอร์ก อดีตผู้บริหารบริษัทโกดักมาร่วมประชุมอยู่ด้วย เขาบอกผมว่าทุกคนทราบดีว่าการ ถ่ายรูปจะเปลี่ยนมาเป็นระบบดิจิทัลในที่สุด อย่างแน่นอน แต่เพียงเขาไม่ได้คาดคิดว่า มันจะเกิดขึ้นได้รวดเร็วปานนั้น จากบริษัท ที่เคยเป็นผู้นำระดับโลกกลายมาเป็นบริษัท ที่ล้มละลายเพียงไม่กี่ปีเท่านั้น

เวลาไม่อาจจะลอสได้สำหรับเรา

แต่ก็จะปล่อยให้การเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็วนั้นชนะเราไม่ได้ เราต้องฉวยโอกาส สำคัญนี้ทำให้โรตารีเจริญขึ้น โดยทำให้ เข้มแข็งขึ้น ปรับตัวได้มากขึ้น และเข้ากันได้ มากขึ้นกับคุณค่าหลักของเราเอง

ในประเทศเยอรมัน โรตารีเป็นชุมชน แห่งคุณค่ารวมทั้งคุณธรรมส่วนบุคคลที่อาจ แบ่งปันกันได้ มิตรภาพและเครือข่ายจะ ดึงดูดผู้คนเข้ามาเป็นโรแทเรียน ด้วยเหตุนี้ เราจึงมีสโมสรที่เข้มแข็งที่จะใช้พลังเพื่อ การบริการของเราได้

แบบทดสอบสี่แนวทางช่วยให้เราตัดสินใจ ได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการสะท้อน ตัวของเราเอง บางครั้งท่านไม่อาจทราบว่า สิ่งที่ท่านเห็นด้วยตานั้นเป็นจริงหรือไม่ แต่ แบบทดสอบสี่แนวทางทำให้เราถามตัวเองได้ ว่า เรากำลังซื้อสัตย์ไหม กำลังทำสิ่งที่ถูกต้อง หรือไม่ นั่นคือสิ่งสำคัญ และหากเราซื้อสัตย์ กับตัวเองอย่างสมบูรณ์แล้ว เมื่อมองไกลไป

ข้างหน้า เราคิดบ้างไหมว่าโรตารีกำลังทำอะไร ที่พอจะเผชิญกับสิ่งท้าทายในอนาคตได้

โรตารีจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงและ จะเปลี่ยนแปลง และแม้ว่าโรแทเรียน บางคนจะบอกว่าโรตารีไม่เหมือนเดิมเช่นก่อนเก่า เราก็ต้องเปลี่ยนแปลงดังที่ท่าน พอล แฮร์ริส เคยกล่าวไว้ว่า **“บางทีเราก็จำเป็นต้อง เปลี่ยนแปลงขนานใหญ่”** และตอนนี้ก็ถึง เวลาที่เราต้องเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่กันแล้ว **วิธีหนึ่งที่จะทำได้ก็คือการสร้างสรรค์รูปแบบ ของสโมสรใหม่** และคิดทบทวนว่ามีอะไรบ้าง ที่มีความหมายยิ่งในโรตารี **คนหนุ่มสาวควร เป็นเสมือนสถาปนิกของสโมสรใหม่ๆ เหล่านี้**

สำหรับคนหนุ่มสาวหลายต่อหลายคน การมานั่งรับประทานอาหารด้วยกันอาจมิใช่ วิถีทางที่ดีที่สุดที่จะประชุมกัน เนื่องจากเรา จัดประชุมแบบนี้กันมานานกว่า 100 ปีแล้ว ซึ่งก็ไม่ได้หมายความว่า เป็นเพียงหนทางเดียว เท่านั้น ยกตัวอย่างเช่น สโมสรโรตารีของซูซาน (คู่ครองของผม) เป็นสโมสรอสังหาริมทรัพย์ แห่งหนึ่ง สมาชิกพบกันทางออนไลน์อาทิตย์ ละครั้ง สื่อสารกันด้วยแอปมือถือและพบกัน จริงๆ เดือนละครั้ง

“โรตารีจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง และ จะเปลี่ยนแปลง”

สโมสรของซูซานมีอายุสมาชิกอยู่ ระหว่าง 27-70 ปี ผมขอความหลากหลาย ของวัยแบบนี้ในสโมสรต่างๆ ของเรา ซึ่งนับ ว่าเป็นแนวคิดหนึ่งของสโมสรที่มีสมาชิกร่วม วัยที่ต่างกัน บางสโมสรประสบความสำเร็จ ในการทำเช่นนั้นเพียงสโมสรตอบสนองคน ในวัยหนุ่มสาวกว่าได้เท่านั้น

เราต้องเปิดกว้างที่จะรับแนวทางใหม่ๆ และการสร้างสรรค์สโมสรใหม่ๆ เป็นพิเศษ

สำหรับคนหนุ่มสาว ซึ่งก็เป็นเพียงส่วนหนึ่ง ของการแก้ปัญหา ซึ่งท่านมีพลังจะดำเนินการ ได้ และก็จะขึ้นอยู่กับท่านที่จะทำให้ประสบความสำเร็จเช่นกัน การตั้งสโมสรโรตารีใหม่ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่เด่นชัดของ ผู้ว่าการภาค โรตารีสากลรับเอาการ เปลี่ยนแปลงนั้นไว้แล้ว จึงขึ้นอยู่กับท่าน ที่ทำให้เกิดสโมสรใหม่เป็นจริงขึ้นได้

อย่างไรก็ตาม วิธีหนึ่งที่เราฟังคนรุ่นใหม่ และทำให้สมาชิกที่มีอยู่สนใจเขาได้มากขึ้น ก็คือ การเน้นสิ่งแวดลอมต่างๆ ให้มากขึ้น เช่น ภัยพิบัติไฟป่าออสเตรเลียที่เพิ่งเกิดขึ้นเร็วๆ นี้ ซึ่งต้องเน้นความสำคัญให้การดำเนินการอย่าง แข่งขัน ประธานโรตารีสากล 3 ท่านสุดท้าย ของเราได้ให้กรณีสำคัญสำหรับโรตารีในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีวิธีมากมายที่ทำได้ เช่น ลดการใช้พลาสติก ลดการทำความเย็นและ ความร้อนภายในบ้านไม่ให้มากเกินไป ไม่ขับ รถเร็วเกินอัตราที่กำหนด เรากำลังสร้างการ ป้องกันสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนในโครงการ บำเพ็ญประโยชน์ แต่เราต้องให้ความสำคัญ ทำเรื่องต่างๆ เหล่านั้นเป็น อันดับต้นๆ ด้วย คนหนุ่มสาวกว่าเราทั้งหลายกำลังรอ

แรงบันดาลใจให้เขาลงมือปฏิบัติได้

คนหนุ่มสาวทุกวันนี้ชอบงานบำเพ็ญ ประโยชน์และต้องการลงมือทำอย่างแข่งขัน เราจะเห็นสิ่งนี้ได้สโมสรโรทาแรคท์และ ตอนนีโรทาแรคเทอร์เองก็เหมือนกับเราที่ต่าง ก็เป็นส่วนหนึ่งของโรตารีสากล เราควรเลิก จำกัดอายุที่คิดกันเอง แล้วให้โรทาแรคเทอร์ ตัดสินใจว่าประสบการณ์ใดที่ทำได้ดีที่สุด ทุกคนที่ทำงานกับโรทาแรคเทอร์ก็คงทราบดีว่า คนหนุ่มสาวเหล่านี้เป็นคนฉลาด คล่องแคล่ว และทำทุกอย่างได้สำเร็จ โรทาแรคท์รวดเร็ว

และมีประสิทธิภาพมากกว่า รวมทั้งใจร้อน ความใจร้อนของเขาคือข้อดี เพราะเขาต้องการเห็นผลต่างๆ ในบัดนี้ และทำสำเร็จในทันที

ความใจร้อนและความเพียรพยายามทำให้เกิดผลได้ เช่น เมื่อ 9 ปีมาแล้ว โรแบเรียนคิดทำโครงการใหม่ในสวนสัตว์เมืองเบอร์ลิน ในวันสุดท้ายสัปดาห์หนึ่ง มีการแสดงที่น่าทึ่งมากสำหรับเด็กๆ ที่กระตือรือร้นให้ออกกำลังกาย อ่านหนังสือและรับประทานอาหารสุขภาพต่างๆ ในขณะที่สโมสรรโรตารียังคงคิดและอภิปรายกันเรื่องโครงการอยู่นั้น โรทาแรคเตอร์ได้ตัดสินใจเริ่มโครงการขึ้นแล้ว และในปัจจุบันโรแบเรียนและโรทาแรคเตอร์ในเมืองเบอร์ลิน 36 สโมสร มีส่วนร่วมในโครงการนั้น ทำให้เด็กๆ ด้อยโอกาสสนับสนุนมีความสุข

ดังนั้น เราควรรับความท้าทายและเปิดประตูโรตารีให้โรทาแรคเตอร์และนักวิชาชีพหนุ่มสาวทั้งหลาย เราควรจำไว้ด้วยว่า ไม่มีวัยใดผิดที่จะเป็นโรแบเรียน เรายินดีกับทุกวัย ทุกๆ วัยนั้นจะมีบางสิ่งบางอย่างสำคัญที่จะให้ได้ ในขณะที่เราชักจูงโรแบเรียนหนุ่มสาวเหล่านั้นเข้ามา เราก็มองถึงคนอื่นๆ ไปด้วยหลังด้วยเช่นกัน

แล้วสโมสรที่มีอยู่ตอนนี้เล่า บางส่วนของโลกกำลังทำสิ่งดีๆ อยู่แล้วด้วยการให้สมาชิกมีส่วนร่วมและรักษาสมาชิก ในขณะเดียวกัน บางส่วนของโลกก็จำเป็นต้องทำให้ดีขึ้นการทำเช่นนั้น เราจะต้องเลือกสมาชิกใหม่อย่างรอบคอบและมั่นใจได้ว่าเขาเหมาะกับสโมสรที่เหมาะสมกับเขา เราต้องมั่นใจว่าสโมสรนั้นตรงกับความคาดหวังของเขาได้ ซึ่งควรทำอย่างจริงจังและใช้เวลาเนื่องจากท่านกำลังเลือกเพื่อนใหม่เพื่อชีวิตนั่นเอง

เราจำเป็นต้องหยุดคิดถึงสมาชิกใหม่ในฐานะคนที่เราจะจดบันทึกเป็นสถิติแล้วก็ลืมเลือนไป คนที่ออกไปจากโรตารีไปนั้น ก็ย่อมพูดและคนอื่นก็ย่อมฟังซึ่งจะมีผลต่อภาพลักษณ์ของเรา เราต้องการโรแบเรียนใหม่ทุกคนที่จะเป็นโรแบเรียนไปตลอดชีวิต เป็นเพื่อนที่ผูกพันกันในโรตารีสมาชิกใหม่ทุกคนเปลี่ยนเราได้คนละเล็กละน้อย คนเหล่านั้นจะนำมุมมองและประสบการณ์ใหม่ๆ เข้ามา เราจึงจำเป็นต้องรับการทำสิ่งใหม่ๆ นี้เอาไว้อย่างสม่ำเสมอ โดยทำให้เข้มแข็งขึ้น ในขณะที่ได้เรียนรู้จากสมาชิกใหม่ๆ พร้อมรับเอาประสบการณ์และความรู้ของเขาทั้งหลายมาใช้ นั่นเป็นเหตุผลว่าทำไมเราต้องการสุขภาพสตรีในสโมสรต่างๆ มากขึ้น และมีสุขภาพสตรีในตำแหน่งผู้นำต่างๆ มากขึ้น

นอกจากนี้ เราต้องคำนึงว่าการพบปะผู้คนใหม่ๆ และการทำให้เขาเพลิดเพลินกับการเป็นสมาชิกเป็นเรื่องสนุก เราต่างก็สนุกสนานกับพวกพ้องของกันและกันและใช้เวลาสำคัญทำอะไรก็ตามร่วมกัน เราต้องรับเอาประสบการณ์อันน่าเพลิดเพลินนั้นไว้

วิธีที่ดีที่สุดที่เราจะสนุกสนานได้ก็คือการร่วมมือกัน ไม่ว่าจะเป็นการประชุมใหญ่แบบการประชุมนี้หรือการประชุมใหญ่ของโรตารีสากล โครงการบำเพ็ญประโยชน์หรือในการประชุมปกติ การร่วมมือกันทำให้เรามีประสิทธิภาพได้มากขึ้น

ไม่น่าแปลกใจเลยที่วิสัยทัศน์ของเราจะเริ่มด้วยคำว่า “ด้วยกันนั้น เราจะเห็นโลกที่ผู้คนมาร่วมกันลงมือกระทำ เพื่อสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนไปได้ทั่วโลก ทั้งในชุมชนของเราและภายในตัวของเราเอง”

วิสัยทัศน์นั้น ก่อให้เกิดพื้นฐานสำหรับ แผนปฏิบัติการใหม่ของเรา ซึ่งท่านจะมี บทบาทสำคัญในการดำเนินการ แผนปฏิบัติการ ใหม่นี้ คือ ทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับการทำให้โรตารี เจริญรุ่งเรือง ช่วยปรับให้เข้ากับยุคดิจิทัล ได้ เวลานี้คือเวลาที่จะนำเอาแผนปฏิบัติการ นี้มาดำเนินการในอีก 5 ปีถัดไป แผนนี้จะ เพิ่มพูนผลที่ได้รับแก่เรา ขยายการเข้าถึง ของเรา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเพิ่มพูน ความสามารถในการปรับตัว

ผมอยากให้ทุกสโมสรมีการประชุมทำ แผนกลยุทธ์อย่างน้อยปีละครั้งทุกสโมสร ควรถกถามกันว่าสโมสรจะเป็นอย่างไรกันดี ในอีก 5 ปีข้างหน้า และทราบว่าคุณค่าใดที่จะนำมาให้สมาชิก

“เราต้องคำนึงว่าการพบปะผู้คนใหม่ๆ และการทำให้เขาเพลิดเพลินกับการเป็น สมาชิกเป็นเรื่องสนุก”

อะไรคือสิ่งที่ทำให้โรตารีพิเศษไม่เหมือนใครและมีคุณค่ายิ่งในการแบ่งปันกันในโลกใบนี้? โอกาสพิเศษสุดใดบ้างที่เราจะเปิดกว้างสำหรับท่านทั้งหลาย หรือสำหรับผู้ที่ เราให้การบำเพ็ญประโยชน์

เราต่างก็รักผู้คน ในทุกหนแห่งที่เดิน ทางไปในโลกนี้ โรตารีเรียนทั้งหลายเป็นเพื่อน ที่ดีที่สุดของเราและท่านเองก็ปรารถนาให้ มีเวลา与他ได้มากขึ้น เรามาจากภูมิหลัง วัฒนธรรม และวิถีชีวิตที่แตกต่างกัน แม้แต่ วิถีชีวิตที่ดำรงอยู่ โรตารีแตกต่างกันไปใน แต่ละประเทศและสโมสร ซึ่งความหลากหลาย นั้นทำให้เรายิ่งใหญ่ได้

เราผูกพันกันด้วยคุณค่าที่ให้กันและกัน ด้วยมิตรภาพ และเชื่อมั่นในแบบทดสอบ สี่แนวทาง โรตารีให้ประสบการณ์ได้แตกต่าง

กันทุกหนแห่ง แต่แบบทดสอบสี่แนวทางนี้ ยังคงเหมือนเดิมสำหรับทุกคน

“โรตารีให้โอกาสมากมายแก่เราที่จะเดินทางไปช่วยให้แนวทางการบำเพ็ญ ประโยชน์เป็นรูปธรรมได้ทั่วโลก”

โรตารีให้โอกาสเพื่อโครงการบำเพ็ญ ประโยชน์ซึ่งอาจกระทำและสำเร็จได้ด้วยพวก เราเอง โครงการเหล่านี้มีความหมายและยั่งยืน ในโรตารี เรามีได้เพียงบริจาคเงินเท่านั้น แต่ ยังบำเพ็ญประโยชน์และมองเห็นผลที่ได้รับ อันยั่งยืนของการบำเพ็ญประโยชน์โดยตรง นั้นด้วย นี่เองคือสิ่งที่พิเศษสุดไม่เหมือนใคร

โรตารีให้โอกาสมากมายแก่เราที่จะเดินทางไปช่วยให้แนวทางการบำเพ็ญประโยชน์ เป็นรูปธรรมได้ทั่วโลก

นอกจากนี้ โรตารียังให้โอกาสสำหรับ ความเป็นผู้นำอีกด้วย เราต่างก็มีความ รับผิดชอบใหญ่ที่ยิ่งใหญ่ ซึ่งเป็นโอกาสที่ทำให้ เครือข่ายเข้มแข็ง มิใช่เพื่อความเจริญส่วนบุคคลของเราเท่านั้นแต่เพื่อสิ่งดีๆ ของโรตารี การสร้างสรรค์หนทางไปสู่ความเป็นผู้นำ สำหรับผู้อื่นนับเป็นอุดมการณ์โรตารีที่แท้ จริง ซึ่งจะทำให้ท่านเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นได้

เราอายุอยู่ ณ ที่นี้ก็เพราะเชื่อมั่นในโอกาส ของโรตารี ซึ่งเป็นโอกาสของผู้อื่นและตัวของเราเอง เราเชื่อว่าการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าใหญ่หรือเล็ก ย่อมสร้างสรรค์โอกาสแก่ ผู้คนที่ต้องการความช่วยเหลือ เราทราบด้วย ว่าการบำเพ็ญประโยชน์ทุกอย่งนั้นจะเป็น แรงบันดาลใจและเปลี่ยนเราได้

เรื่องราว 4 เรื่องต่อไปนี้จะให้ท่านเห็น ภาพของแนวคิดดังกล่าวได้

ผู้นำการอบรม คริสตินา คอวอทซุปา

โทรศล กล่าวว่

“ปีที่ดิฉันเป็นผู้ว่าการภาคทำให้ดิฉัน ตื่นต่นไปกับการนอบน้อมถ่อมตน และความ นำนับถือที่เพ่งได้พบเห็นของโรแทเรียน ที่ให้การบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ในทุกๆ ปี ไม่ว่าจะเป็โรงเรียนจนๆ ที่ความสามารถ พิเศษถูกลืม การให้ชีวิตปกติแก่เด็กที่เป็น โรคหัวใจหรือโรคมะเร็ง หรือแม้แต่การมี น้ำสะอาดอันเหมาะสมในโรงเรียน โรตารี สร้างสรรค์โอกาสและให้ความหวังแก่คนที่อาจ ไม่มีอะไรเลยได้”

ผู้นำการอบรม ลูโด แวน เฮลลาฟุต กล่าวว่

“ในดวงตาของคนแปลกหน้าคนหนึ่ง ผมได้พบการเชื่อมโยงกับโลกซึ่งผมไม่อาจ พบเห็นในหน้าหนังสือเล่มใด มันมาจาก แม่เด็กผู้ซึ่งให้ลูกได้รับวัคซีนต่อต้านโรค โปลิโอในระหว่างวันให้ภูมิคุ้มกันโรคแห่งชาติ ในประเทศอินเดีย ความรู้สึกในบุญคุณจาก สายตาของเธอนั้น บอกอะไรได้มากมาย เพียง 2 หยดและรอยยิ้ม... มันเปลี่ยนชีวิต เด็กและเปลี่ยนผมไปด้วย โรตารีให้โอกาสผม สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนอันนำไป สู่ความสงบสุขในจิตใจ”

ผู้นำการอบรม อาเหม็ด เอ ซาดา กล่าวว่

“เมื่อผมอายุ 28 ปี โรตารีให้โอกาส ผมเข้าร่วมโปรแกรมกลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน ที่นั่น ผมได้พบศาสตราจารย์ผู้หนึ่งซึ่งให้ทุน ผมเรียนที่มหาวิทยาลัย จอห์น ฮอปกินส์ ที่ซึ่ง ผมสามารถพัฒนาทักษะการวิจัยทางคลินิก และได้ปริญญาเอก เมื่อผมกลับบ้าน ผมได้ ถูกชวนเป็นโรแทเรียน ซึ่งนับเป็นโลกใหม่แห่ง การบำเพ็ญประโยชน์ที่เปิดกว้าง สำหรับผม 26 ปีต่อมา ผมใช้ทุกโอกาสเป็นอาสาสมัคร ในขบวนแพทย์อาสา แต่โอกาสที่ยิ่งใหญ่

ที่สุดไนโรตารีของผมเกิดขึ้นเมื่อผมได้เป็น โรทาแรคเตอร์ ซึ่งผมได้พบภรรยาคู่ชีวิต ของผมก็คืออรานิเย!”

ผู้นำการอบรม แมรี บี เบิร์ก กล่าวว่

“ดิฉันเป็นเด็กขอมมาเลี้ยง เติบโตมา ในครอบครัว เล็กๆ มีสมาชิก 4 คน เมื่ออยู่ โรงเรียนมัธยม ดิฉันเคยแอบซุกตัวอยู่ใน ห้องน้ำห้องหนึ่งหลายวันเพราะกลัวจะถูก กลั่นแกล้ง นับเป็นปีๆ เลยทีเดียวที่ดิฉัน ปรับตัวที่จะทำอะไรต่อไปได้โดยไม่เคย ตระหนักเลยในศักยภาพภายในของตัวเองที่ไม่ ได้ใช้โรตารีให้โอกาสดิฉันเป็นพลเมืองคนหนึ่งของโลกที่จะเป็นผู้นำและยืนอยู่บนเวทีด้วยความมั่นใจและเข้มแข็ง โอกาสอะไรบ้างที่โรตารี มีให้สำหรับดิฉันต่อไป? ดิฉันมีอาจทราบได้ แต่ดิฉันก็พร้อมเพราะโรตารีนี่เอง”

ดังที่ท่านเห็นแล้วว่า โรตารีมิใช่เป็นเพียง สโมสรหนึ่งที่ท่านมาเป็นสมาชิก แต่เป็นการ เชิญชวนไปสู่โอกาสต่างๆ ที่ไม่มีวันสิ้นสุด โรตารีเปิดโอกาสให้บำเพ็ญประโยชน์ใน โครงการอันยิ่งใหญ่เป็นประวัติการณ์ได้ เช่น โครงการโปลิโอในปัจจุบัน รวมทั้งโครงการ เล็กๆ ในชุมชน ที่ท่านเพียงปลูกต้นไม้เพียง ต้นหนึ่งเท่านั้น

นอกจากนี้ โรตารียังเปิดโอกาสสำหรับ ท่านให้มีชีวิตอยู่อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น มีชีวิต ที่มีความหมายมากขึ้น กับมิตรทั้งหลายทั่วโลก โดยยึดมั่นอยู่บนคุณค่าหลักของเรา

ในฐานะที่เป็นโรแทเรียน เรามีความสุข ยิ่งที่จะมีบทบาทของการเป็นผู้นำ ณ โอกาส อันวิเศษสุด สำหรับองค์กรของเรา

ทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำ จะเปิดโอกาส สำหรับบางคนในบางที่

เพราะฉะนั้น คติพจน์สำหรับปี นี้ ของเราก็คือ โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส



Rotary International

2020-21 RI President

Holger Knaack

Rotary Club of Herzogtum Lauenburg-Mölln
Germany



Rotary Opens Opportunities

Fourteen years ago, Rotary held its first International Assembly here in San Diego. And I was sitting right where you are - as a district governor-elect. I was nervous then about the responsibilities ahead of me and the challenges of leadership.

Now, here we are in 2020, at the final International Assembly to be held here in San Diego - and I am still somewhat nervous. The responsibilities are larger for me this time. But so are the possibilities. I am so excited to share with you all the opportunities that lie in front of us.

At home, you are part of a team that works together year to year, making sure that your district's most important work does not end with a new year of leadership, but continues with greater emphasis. I am also part of a team.

I will be proud to continue President Mark Maloney's strong commitment to growing Rotary. However, I will not be asking you to grow by specific numbers, for a very simple reason - every time

that we have asked to grow by specific numbers, we have failed. Instead of focusing on numbers, I want you to think about **how we can grow Rotary organically and sustainably. How can we keep our current members and win new members who fit our clubs?**

Then, how can we make our organization stronger to face the challenges before us? **We must rise to this incredible moment - when we are recognized worldwide for our efforts to end polio and fix our roof while the sun is shining.**

In many ways, Rotary is in wonderful shape. We are financially strong. Still. The Rotary Foundation is recognized as one of the world's best charities. Our global grants continue to grow, and we become a more internationally focused organization every year.

We are also evolving in interesting ways. There are now more Asian Rotarians than North American. But there are risks if current trends continue. Especially in areas where we see an aging population, Rotary is declining and over-aged.

“How can we make our organization stronger to face the challenges before us?”

We cannot stand still and be satisfied with everything we have done. The digital revolution has affected us much harder than we anticipated. Others have faced this challenge before us and fared poorly.

I had the opportunity to speak recently to Rotarians in Rochester, New York. A former executive at Kodak was in attendance. He told me that they all knew that photography would make the transition to digital eventually. They just never expected it to happen so fast. They went from being the worldwide leader in their field to a company in bankruptcy in just a handful of years.

Time will not slow down for us.

But we will not let rapid change defeat us. We will capture this moment to grow Rotary, making it stronger, more adaptable, and even more aligned with our core values.

In Germany, we see Rotary as a community of shared values and personal integrity. Friendship and networking draw people to Rotary. Because of that, we have strong clubs, from which we generate strength for our service.

The Four-Way Test helps us make objective decisions. It is all about

self-reflection. Sometimes you don't even know if what you see with your own eyes is true. But The Four-Way Test allows us to ask ourselves: Am I being honest? And am I doing the right thing? That is important. And if we are being completely honest with ourselves, when we look ahead, do we think Rotary is doing enough to face the challenges of the future?

Rotary has to change and will change. And even if some fellow Rotarians will complain that it does not look like their old Rotary, we have to change. As Paul Harris said, we have to be revolutionary from time to time. And now is the time to be revolutionary. **One way that we will do this is by creating new club models** and rethinking what it means to be in Rotary. **Young people should be the architects of these new clubs.**

For many younger people, sitting down for a meal together is not the best way to meet. Just because we have held meetings this way for over 100 years doesn't mean it is the only way. [My partner] Susanne's club, for example, is a local e-club. They meet online once a week, communicating on a smartphone app, and they meet in person once a month.

Susanne's club ranges in age from 27 to 70. I love this kind of diversity of generations in our Rotary clubs. That is the ideal - a multi-generation club. Some clubs will succeed in doing this, but only if they meet the needs of younger generations.

We have to be open to new approaches - and creating unique new clubs for younger people is just part of the solution. You have the power to implement them. It will be up to you to make it work. Forming new Rotary clubs is the distinct responsibility of the district governor. Rotary International has already embraced change. Now it is up to you to make these new clubs a reality.

“Rotary has to change and will change”

And by the way, one way that we can listen to younger generations and make existing club membership more appealing to them is to focus more on the environment. Recent disasters - such as the bush fires in Australia - underscore the importance of taking strong action. Our last three presidents made a strong case for Rotary doing more to preserve the environment. There is much we can do ourselves - cutting down on our use of plastic not overly cooling or heating our homes and offices, not driving too fast

on the German autobahn. We are already building environmental protection and sustainability into our service projects, but we have to make these issues more of a priority. Younger people are waiting for us to inspire them to action.

Young people today enjoy service and want to be active in it. We see this in Rotaract - and Rotaractors are now like us. We are all part of Rotary International. We have done away with the artificial age limit. Let Rotaractors decide what kind of Rotary experience works best for them. And anyone who has worked with Rotaractors knows that these young people are bright, energetic, and they get things done! Rotaractors are faster, more effective, and impatient. Their impatience is a virtue. They want to see results now and they will do the necessary work to get it done right away!

Their impatience and persistence make an impact. Nine years ago, Rotarians had an idea for a new project with the Berlin zoo that, one weekend a year, puts on an amazing show for children that encourages exercise, reading, and healthy eating. While Rotary clubs were still thinking and discussing the project, Rotaractors just decided to start it. And now, all 36 Berlin Rotary and Rotaract clubs take part and make thousands of underprivileged children happy.

So let's take up the challenge and open the doors of Rotary for Rotaractors and young professionals.

But let us also remember that **there is no wrong age to become a Rotarian.** Every age is welcome; every age has something important to contribute. As we reach out to young Rotarians, we will not leave others behind.

But what about existing clubs? Some parts of the world are already doing a good job with member engagement and retention, while other parts of the world need to do better. To do that, **we are going to have to choose new members carefully and ensure that they are the right fit for the right club. We need to make sure that the club meets their expectations. Take it seriously and take your time - you are choosing new friends for life.**

We need to stop thinking of new members as people we can mark down as statistics and then forget about. People who leave Rotary talk, and others listen. That affects our image. We want every new Rotarian to be a lifelong Rotarian - a friend engaged in Rotary.

Every new member changes us a little bit. That person brings a new perspective, new experiences. We need to embrace this constant renewal. We will grow stronger as we learn from new

members and take their experience and knowledge. That's why we need more women in our clubs and more women in leadership positions.

We also need to remember that meeting new people and making sure they enjoy their membership is fun. We enjoy each other's company and have a great time doing whatever we do. We need to embrace these joyous experiences.

The best way for us to have fun is to be together - whether it is at a large gathering like this assembly or the Rotary International Convention, at a service project, or in our regular meetings. And being together makes us more effective.

And it should be no surprise that our vision statement begins with that word. "Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change - across the globe, in our communities, and in ourselves."

The vision statement forms the basis for Rotary's new Action Plan, which you will have a critical role in implementing. This new Action Plan is all about growing Rotary and helping us adapt to the digital age. The time is now to take this Action Plan and run with it. Over the next five years, this plan will increase our impact, expand our reach, enhance participant engagement, and increase our

ability to adapt.

I would like every Rotary club to have a strategic meeting at least once a year. Each club should be asking where it wants to be in five years and know what value it brings to members.

What makes Rotary so unique and worth sharing with the world? What unique opportunities do we open for you and for the people we serve?

"We also need to remember that meeting new people and making sure they enjoy their membership is fun"

We love people and, wherever we go in the world, Rotarians become our best friends and you wish you had more time with them. We are people from different backgrounds, different generations, languages, and cultures. Even the way that we live Rotary is different country to country and club to club. And that diversity makes us great.

We are held together by the values we share. We are all bound in friendship and we all believe in The Four-Way Test. Rotary is experienced a different way everywhere. But The Four-Way Test remains the same for everyone.

Rotary provides opportunities for service projects that can be performed and completed by us. These projects are meaningful and sustainable. In Rotary, we don't just donate the money, we also

perform the service and see the lasting impact of that service firsthand. This is unique.

“Rotary has given many of us the opportunity to travel the world to help put our service ideas into action”

Rotary has given many of us the opportunity to travel the world to help put our service ideas into action.

Rotary also provides opportunities for leadership. All of us have taken on great new responsibilities. This is our opportunity to strengthen our network, not for our personal glory, but for the good of Rotary. Creating pathways to leadership for others is a true Rotary ideal - and it will make you a more effective leader.

We are here because we believe in Rotary opportunities, in opportunities for others and for ourselves. We believe that our acts of service, big and small, create opportunities for people who need our help. We also know that every act of service will inspire and change us.

Here are four stories that illustrate this idea.

Training Leader Christina Covotsou-Patroclou:

“My year as a district governor concluded with me filled with a newfound humility and awe for the service Rotarians in my district provide every year. From an underfunded

and forgotten talent school, to the promise of a normal life for children with heart disease or cancer, to the right of clean water in schools, Rotary creates opportunity and gives hope to those who may have none.”

Training Leader Ludo Van Helleputte:

“I found it in the eyes of a stranger, a connection to the world that I could not find in books. It came from a mother who offered her child to be vaccinated against polio during a National Immunization Day in India. The gratitude in her eyes spoke volumes. Two drops and a smile. ... It changed that child’s life, but it also transformed mine. Rotary gave me the opportunity to create lasting change -leading to peace of mind within.”

Training Leader Ahmed A. Saada:

“At 28, Rotary gave me the opportunity to participate in a Group Study Exchange program. There, I met a professor who offered me a scholarship at Johns Hopkins University, where I could enhance my clinical research skills and earn a PhD. When I returned home, I was asked to join Rotary - and a new world of service opened for me. For the past 26 years, I have taken every opportunity to volunteer on medical convoys. But my greatest Rotary